



*Jateng*  
gayeng

**PEMBINAAN PNS *TALENT POOL*  
DAN  
SOSIALISASI PERGUB NOMOR 19 TAHUN 2020  
TENTANG  
TATA CARA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI  
SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**

*Semarang, 1 Oktober 2020*



# Perbaikan Manajemen ASN di Era Industri 4.0







# Dasar Normatif

**Jabatan Administrator  
dan  
Jabatan Pengawas**

**Jabatan Pimpinan Tinggi  
Pratama**

**UU No. 5 Tahun 2014**

**UU No. 5 Tahun 2014**

**PP Nomor 11 Tahun 2017**

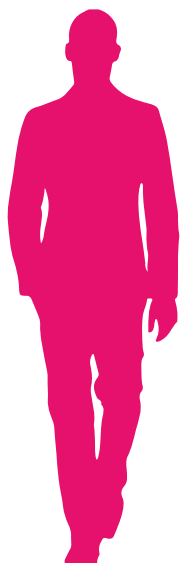
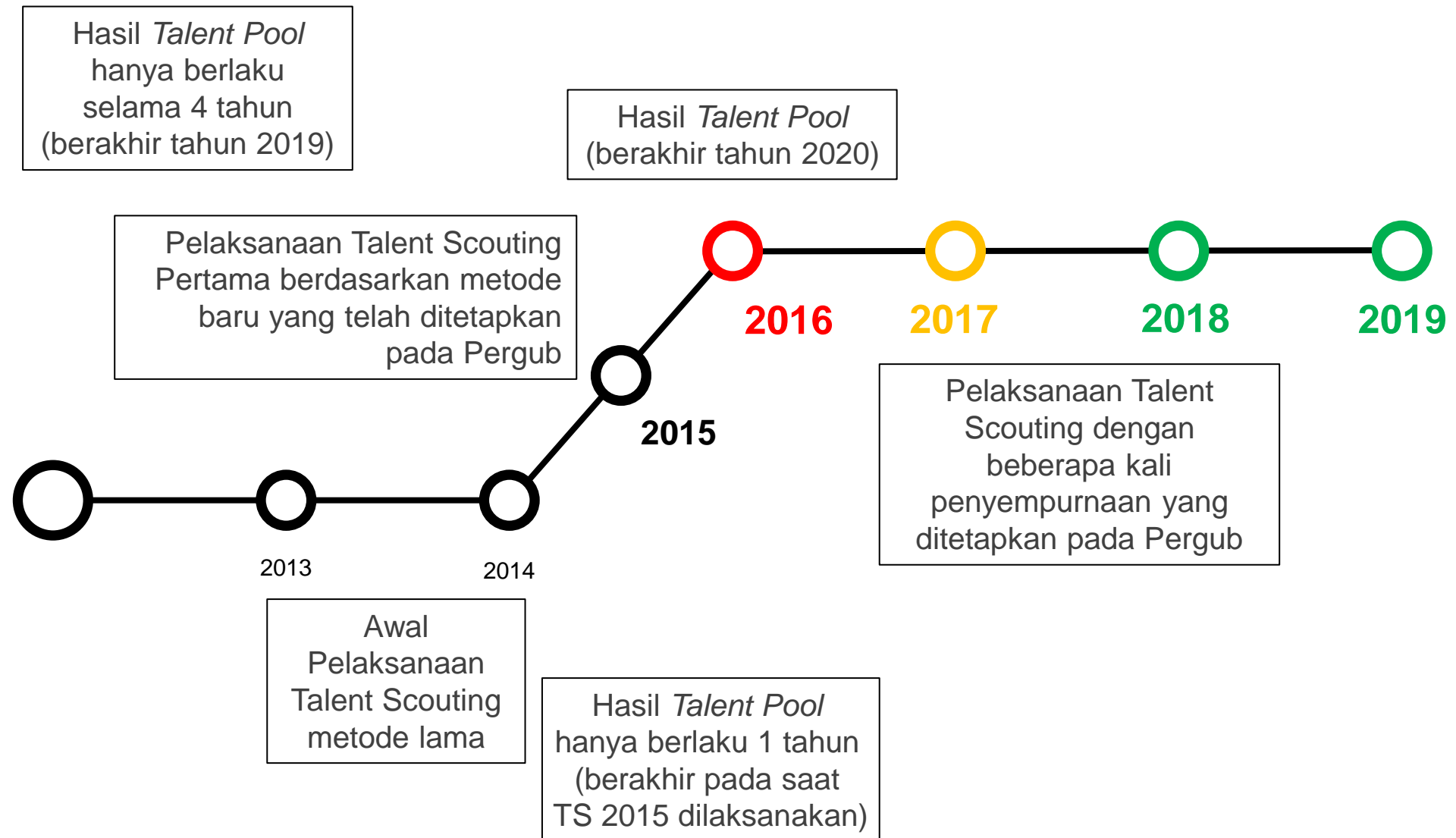
***Talent  
Pool***

Pasal 134 PP Nomor 11 Tahun 2017  
Pengisian JPT secara terbuka dan  
kompetitif dapat **dikecualikan** pada  
Instansi Pemerintah yang telah  
**menerapkan Sistem Merit**  
dalam pembinaan Pegawai ASN dengan  
**persetujuan** KASN

**Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 38  
Tahun 2017 Tentang Perubahan Atas  
Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 43  
Tahun 2016 Tentang Penelusuran Kader  
Potensial (Talent Scouting) Jabatan  
Administrator Dan Jabatan Pengawas Dan  
Mekanisme Promosi Dalam Jabatan  
Administrator Dan Jabatan Pengawas Di  
Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah**

**Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 19 Tahun 2020  
Tentang  
Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara  
Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Pemerintah  
Provinsi Jawa Tengah**

# PELAKSANAAN *TALENT SCOUTING* JABATAN ADMINISTRATOR DAN JABATAN PENGAWAS



# REKAPITULASI *TALENT POOL* YANG BELUM DI ANGKAT DALAM JABATAN BERDASARKAN TAHUN

TALENT POOL	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
ADMINISTRATOR	32	63	47	36	54	232
PENGAWAS	52	38	121	66	96	373
JUMLAH	84	101	168	102	150	605

## *TALENT POOL* YANG BERALIH KE FUNGSIONAL

TALENT POOL	2016	2017	2018	2019	TOTAL
ADMINISTRATOR	3	4	4	1	12
PENGAWAS	25	18	27	7	77
JUMLAH	28	22	31	8	89

# KONDISI *TALENT POOL*

TALENT POOL	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
ADMINISTRATOR	29	59	43	35	54	220
PENGAWAS	27	20	94	59	96	296
JUMLAH	56	79	137	94	150	516

**DAFTAR KEKOSONGAN JABATAN  
ADMINISTRATOR DAN JABATAN PENGAWAS  
SAMPAI DENGAN 1 OKTOBER 2020  
(Non Kasubag TU Sekolah)**

KEKOSONGAN JABATAN	<b>PEJABAT ADMINISTRATOR</b>	<b>PEJABAT PENGAWAS</b>	JUMLAH
	35	58	93

Jumlah kekosongan jabatan Pengawas  
Kasubbag TU SMA/SMK s.d saat ini **397 jabatan.**

# PERMASALAHAN



1

**Jabatan Kosong  
di luar Kota  
Semarang (jauh  
dari domisili)**



2

**PNS  
Talent Pool  
tidak mau  
ditempatkan  
di Balai / UPT /  
Cabang Dinas**



3

**Bersedia  
ditempatkan,  
namun setelah  
1 atau 2 tahun  
mengajukan  
permohonan  
pindah**







# Hasil Evaluasi *Talent Pool* Jab Administrator dan Jab Pengawas

Berdasarkan **hasil evaluasi** terkait pelaksanaan *Talent Scouting* dan penempatan PNS yang terdaftar dalam *Talent Pool* pada beberapa tahun terakhir, bahwa PNS *Talent Pool* yang belum dapat dipromosikan atau ditempatkan dikarenakan beberapa faktor diantaranya :

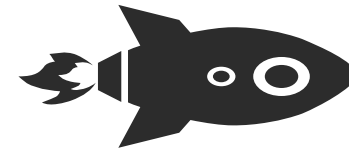
1. PNS yang terdaftar dalam *Talent Pool* dalam perjalanannya memiliki rekam jejak yang tidak baik (terkena kasus dll) atau bahkan mendapatkan hukuman disiplin;
2. Jabatan yang kosong membutuhkan kompetensi PNS yang spesifik / sangat teknis;
3. Jabatan yang kosong ternyata terdapat di luar Kota Semarang sehingga jauh dari domisili / keluarga;
4. PNS *Talent Pool* tidak bersedia ditempatkan pada Balai / UPT / Cabang Dinas;
5. Terdapat PNS yang bersedia ditempatkan namun pada akhirnya setelah 1 atau 2 tahun mengajukan permohonan untuk pindah.

Sehubungan dengan hal tersebut kami akan menekankan kembali sebagaimana saat awal PNS *Talent Pool* mendaftarkan diri untuk dapat membuat dan menyerahkan Surat Pernyataan yang salah satunya bersedia ditempatkan dimana saja kepada BKD Provinsi Jawa Tengah sebagai dasar penempatan PNS *Talent Pool* (bagi yang tidak menyerahkan kami anggap tidak bersedia dan tidak akan mendapatkan hukuman apapun, namun sebagai konsekuensi apabila tidak di usulkan oleh pimpinan serta tidak tersedia jabatan yang sesuai maka PNS tersebut bisa saja tidak ditempatkan sampai masa *Talent Pool* nya berakhir)

# KESANGGUPAN MELAKSANAKAN TUGAS

SE Sekda Prov Jateng  
29 September 2020  
nomor 821/649  
perihal Surat Pernyataan  
bagi PNS bagi PNS  
Talent Pool Jab Adm  
dan Jab Was

Mengisi Surat Pernyataan bermaterai  
dan diketahui Kepala SKPD / Cabang  
Dinas / UPT / Balai



Upload scan Surat  
Pernyataan  
di website resmi  
BKD



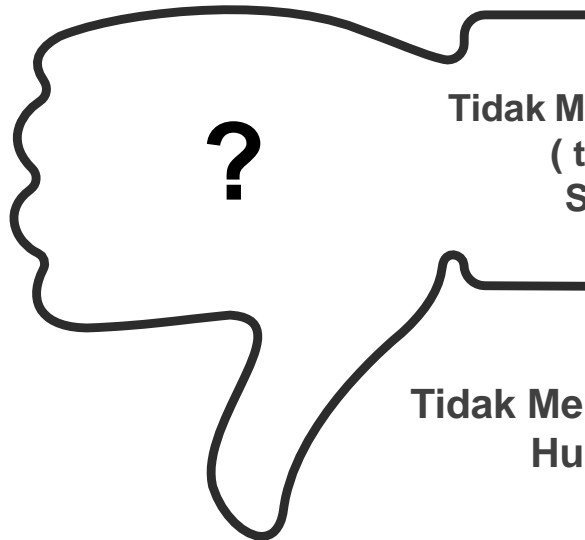
Calon Pejabat Administrator  
dan  
Calon Pejabat Pengawas



Mengisi  
dan  
Upload  
Surat Pernyataan

?

Paling  
Lambat  
15 Oktober  
2020



Tidak Mengisi = Tidak Bersedia  
( tidak perlu Upload  
Surat Pernyataan)

Tidak Mendapatkan  
Hukdis



Calon Pejabat Administrator  
dan  
Calon Pejabat Pengawas

Namun berpotensi tidak akan ditempatkan  
sampai masa *Talent Pool* nya berakhir



*Jateng*  
gayeng

**PERGUB NOMOR 19 TAHUN 2020  
TENTANG  
TATA CARA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI  
SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**

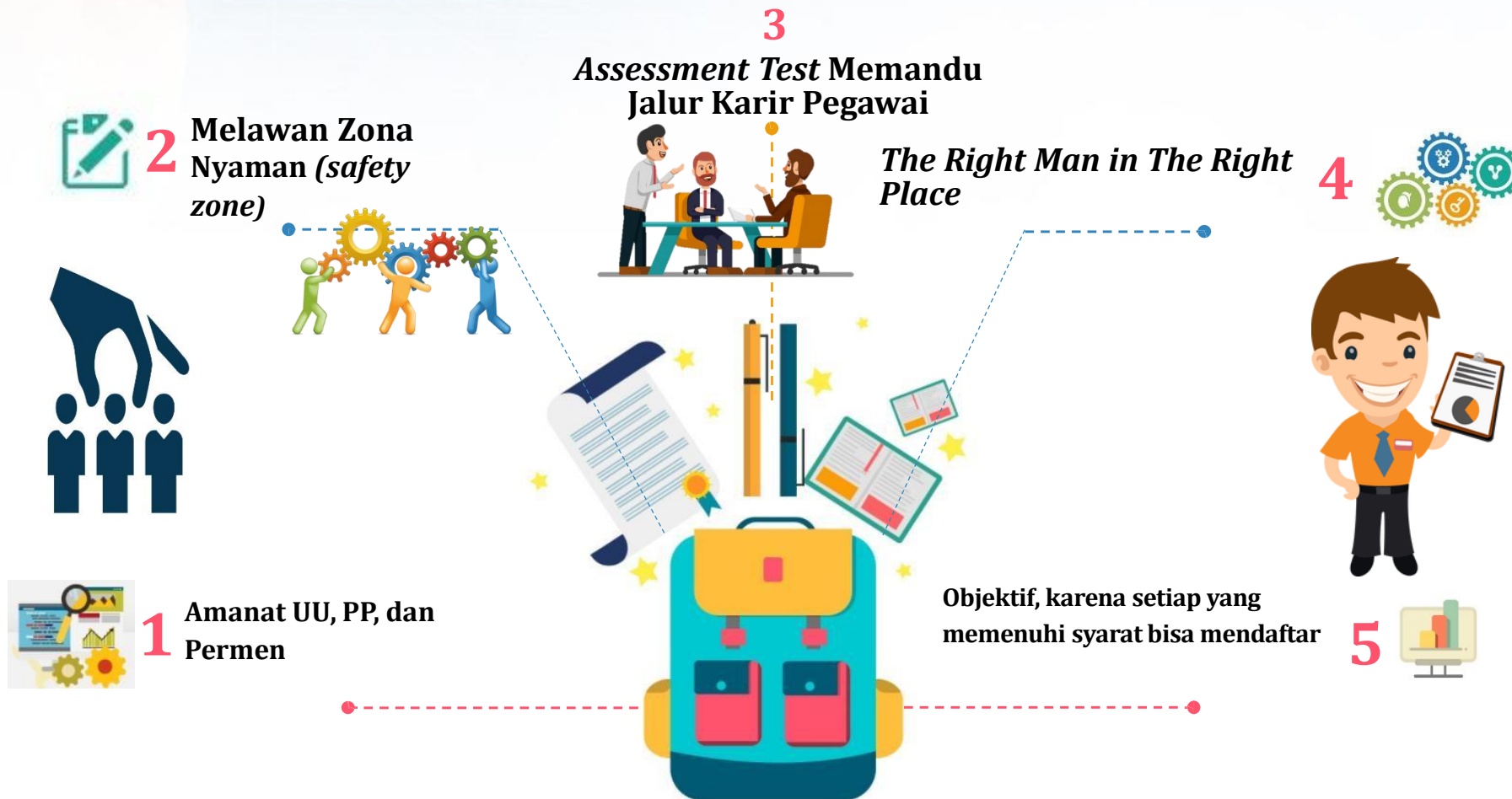
**BKD Provinsi Jawa Tengah**





# Kenapa Harus Seleksi Terbuka

Pasal 108 ayat (3) UU ASN, pengisian JPT Pratama dilakukan **secara terbuka dan kompetitif** di kalangan PNS dengan memperhatikan **syarat kompetensi, kualifikasi, kepangkatan, pendidikan dan pelatihan, rekam jejak jabatan, dan integritas serta persyaratan jabatan lain** sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;





# Pengecualian Pengisian JPT secara Terbuka dan Kompetitif

Berdasarkan Pasal 134 PP Nomor 11 Tahun 2017 :

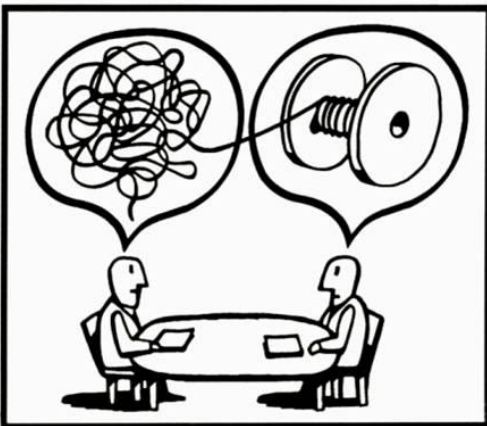
a.

Pengisian JPT secara terbuka dan kompetitif dapat **dikecualikan** pada Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Sistem Merit dalam pembinaan Pegawai ASN dengan **persetujuan** Komisi Aparatur Sipil Negara



b.

**Salah satu kriteria** Instansi Pemerintah telah menerapkan Sistem Merit adalah memiliki manajemen karir yang terdiri dari perencanaan, pengembangan, pola karir, dan **kelompok rencana suksesi** yang diperoleh dari **manajemen talenta**





# Pengecualian Pengisian JPT secara Terbuka dan Kompetitif

Berdasarkan Keputusan KASN Nomor 09/KEP.ASN/C/IX/2019  
Tentang  
Penerapan Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara  
Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah



Pemerintah Provinsi Jawa Tengah



Kategori

III

Index

0.7

Sebutan

Baik



KASN © 2020



# HASIL PENILAIAN



KOMISI APARATUR  
SIPIL NEGARA

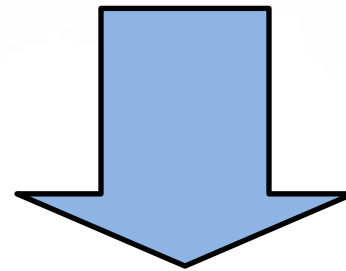
NO.	KATEGORI	NILAI	REKOMENDASI
1.	IV (Sangat Baik)	325-400	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dapat diberikan kesempatan untuk mengisi JPT dari talent pool</li><li>• Dievaluasi 2 tahun sekali</li></ul>
2.	III (Baik)	250-324	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diberi kesempatan untuk mengisi JPT dari talent pool namun dengan pengawasan</li><li>• Dievaluasi setiap tahun</li></ul>
3.	II (Kurang)	175-249	Dibimbing agar memenuhi persyaratan
4.	I (Buruk)	100 - 174	Dibimbing intensif agar memenuhi persyaratan



# Latar Belakang Pembentukan Talent Pool JPT

1. Berdasarkan amanat Pasal 134 PP 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS disebutkan bahwa Pengisian JPT secara terbuka dan kompetitif dikecualikan setelah dinyatakan menerapkan sistem merit dalam manajemen ASN atas izin KASN;
2. Pemerintah Provinsi Jawa Tengah telah mendapatkan rekomendasi dari KASN untuk melaksanakan pengisian JPT dari talent pool, namun saat ini Pemerintah Provinsi Jawa Tengah belum memiliki kader talent pool JPT;
3. Terdapat PNS yang memenuhi syarat dan potensial untuk menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi, namun tidak berkenan berkompetisi melalui seleksi secara terbuka;
4. Berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan, dalam penyelenggaraan seleksi terbuka, disebutkan bahwa "Pansel dapat mengundang PNS yang memenuhi syarat untuk mengikuti seleksi terbuka", namun berdasarkan pengalaman dipandang kurang efektif, karena tidak adanya jaminan yang diundang bersedia mengikuti seleksi terbuka;
5. Atas kondisi tersebut, Gubernur/PPK diwajibkan memilih 1 (satu) dari 3 (tiga) nama calon terbaik yang diusulkan oleh Pansel berdasarkan hasil obyektif, meskipun belum ada jaminan bahwa yang mendaftar memiliki kinerja yang terbaik;
6. Dengan adanya talent pool JPT, maka pengisian JPT tertentu dapat dilaksanakan dengan mekanisme talent pool, tidak harus melalui seleksi terbuka;
7. Dengan mekanisme talent pool JPT, maka akan menjamin kader internal Instansi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, untuk dapat menduduki JPT.

Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 19 Tahun 2020  
Tentang  
Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif  
di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah



Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi melalui Mekanisme :

1. Seleksi Terbuka
- 2. Talent Pool**



# Penetapan Talent Pool JPT

Seleksi Potensi dan Kompetensi  
+  
Penilaian Kinerja Sikap dan Perilaku 360 derajat



Pengolahan Data hasil Penilaian Potensi dan PKSP

Pelaksanaan UGT bertempat di ruang TMMK BKD Sondol



Kuadran 9, 8, 7



Best Talent

PNS  
MS  
Adm

Mendaftar dan sanggup berintegritas

UGT UKOM

MS & MMS UKOM



Talent Pool JPT

Pelaksanaan UKOM bertempat di BKD Oleh UPENKOM





# Terima Kasih

